

弊社協賛イベントのご紹介です。

「人事プロデューサー・フォーラム 新春の陣 2018」

～ブラック企業は“人事”が作る～

2018年2月6日文化シヤッターBXホール（東京都文京区）にて、人事プロデューサークラブ®主催、弊社協賛イベント「人事プロデューサー・フォーラム 新春の陣 2018」が開催されました。

第2回目となる今回のフォーラムのテーマは「ブラック企業は“人事”が作る」。人事担当者の方140人以上が参加され、大変盛況となりました。



第一部は、戸田久実先生（一般社団法人日本アンガーマネジメント協会理事、アドット・コミュニケーション株式会社 代表取締役）によるアンガーマネジメント講義がおこなわれました。

アンガーマネジメントは、「単に怒らないことではなく、怒りで後悔しないことである」という説明から始まり、「怒りのピークは長くて6秒」「私は正しい！！あなたは間違っている！！という気持ちで話さない」といった、怒りの感情との上手な付き合い方が紹介されました。

経営者や上司が「怒り」をコントロールし、心の器を大きくしておくことは、今話題の「健康経営」にも、欠かせないものであると改めて気づく機会となりました。



第二部は、人事コンサルタントの西尾太先生（人事の学校®/人事プロデューサークラブ®主宰、フォー・ノーツ株式会社 代表取締役社長）による講演、「ブラック企業の作り方」。何と刺激的なタイトル！

西尾先生の講演はとにかく面白くてためになります。

西尾先生の新著『人事ポリシー』の発売を記念し、書籍の中で伝えたい重要なポイントである「人事ポリシーなき、場当たりの人事施策は、簡単に会社をブラックにする」ことについて、じつに分かりやすく解説をいただきました。

で、ブラック企業とはどのような会社か？

なぜ、大切な社員から辞めて行くのか？

ブラック企業について、長時間残業やパワハラなどのイメージを持っていますが、西尾先生は「ブラック企業とは、社員が会社を信頼していない会社」と定義されます。なるほど、納得できます。

「一般に、社員の話を聞くことはよいことと言われるが、経営陣や人事が会社の

理念・方針・軸を明確にせず社員の話聞くことは、かえって社員から信頼を失ってしまう。社員思いの人事施策をいくら進めても、軸となる人事ポリシーがなければ大切な社員は離れていくであろう。

日本は、『社員の会社への信頼が最下位の国』という調査報告もある。社員の信頼を得る努力がもっとも大事であり、経営陣・人事が真っ先に取り組まなければならない重要なポイントだ。」

今回の講演での西尾先生の一貫したメッセージです。ご興味のある方は『人事ポリシー』（方丈社）をお読みください。ものすごく勉強になります。

そもそも「人事ポリシー」って何だ？なぜ大切なのか？「人事ポリシー」の無い企業、組織がいかにか危ういか、そうしたポイントがよくわかります。



本フォーラム主催の人事プロデューサークラブ®様は、成長企業の人事の方々
の経験の共有、学び、サポートの場として、人事担当者のバックアップ、キャリ
アアップを目的として活動されています。皆さまもぜひご参加ください。人事の
皆さまの強力な味方です。西尾先生のお話が、直接聞けますよ。

ウェルリンクもますますご協力して行きます！

まずは、下記ホームページをご覧ください。

人事プロデューサークラブ® <http://www.jpclub.jp/>



人事プロデューサー・フォーラム 新春の陣2018

ブラック企業は“人事”が作る*

主催
人事プロデューサークラブ®



協賛

